

«بسمه تعالیٰ»

ماده ۸۴ قانون الحق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب ۱۳۹۳/۱۲/۴ مجلس شورای اسلامی، ناخالص حقوق و مزایای دریافتی مدیران عامل و اعضای هیأت مدیره شرکتهای دولتی و غیردولتی که به نحوی از انحصار وابسته به نهادهای عمومی غیردولتی میباشند را تعیین نموده است.

همچنین پاداش پایان سال اعضا هیأت مدیره شرکتهای فوق صرفاً به اشخاص حقوقی آنان قابل پرداخت بوده و مدیران عامل و اعضای موظف هیأت مدیره به غیر از حقوق و مزایای تعیین شده فوق و اعضای غیرموظف به جز حق جلسه ماهانه که حداقل از دو برابر حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار برای هرماه بیشتر نیست، هیچگونه مبلغی تحت هیچ عنوانی دریافت نمیکنند.

بر اساس بخشنامه ۲۷۰۶۶ وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۷، ضمن تأکید بر این ماده قانونی پرداخت حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضای هیأت مدیره هلдинگ‌ها و شرکت‌های تابعه صندوق به شرح ذیل انجام می‌پذیرد:

۱- هلдинگ‌های تابعه و شرکت‌های زیر مجموعه بر اساس معیارهای مقیاس سرمایه‌گذاری، تعداد کارکنان، مقیاس فروش و درآمد و میزان حساسیت و اهمیت در ۴ گروه دسته بندی شده‌اند.

۲- مجموع حقوق و مزایای ناخالص قابل پرداخت برای مدیران عامل شرکت‌های سطح یک (بالاترین سطح) باید از مفاد ماده **۸۴** قانون الحق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) تجاوز کند. حداقل مذکور برای مدیران عامل و اعضای موظف هیأت مدیره بر اساس جدول زیر انجام می‌پذیرد:

ردیف	سطح شرکت	درصد از سقف دریافتی ناخالص برای اعضای موظف هیأت مدیره	درصد از سقف دریافتی ناخالص
۱	سطح ۱ (هلдинگ‌ها و شرکت‌های خاص و مهم)	۱۰۰	۸۵
۲	سطح ۲	۸۵	۷۰
۳	سطح ۳	۷۰	۵۵
۴	سطح ۴	۵۵	۴۰

۳- پرداخت اضافه کار تابع مقررات قانون کار جمهوری اسلامی ایران است.
۴- حق ماموریت روزانه برای آن دسته از وظایفی که حداقل با فاصله یکصد کیلومتر از محل اصلی خدمت انجام می‌پذیرد و یا برای انجام آن یک شب در محل ماموریت توقف نماید، محاسبه می‌گردد و میزان پرداختی از این بابت معادل یک روز حقوق و مزایای ثابت ضربدر روزهای تایید شده ماموریت خواهد بود. سقف پرداخت ماموریت نباید از ۱۰ روز ماهیانه و ۱۰۰ روز سالیانه تجاوز نماید.

۵- اعضای غیر موظف هیأت مدیره بجز حق جلسه ماهانه که حداقل از ۲ برابر حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار برای هر ماه بیشتر نیست، هیچگونه مبلغی را دریافت نمی‌کنند.